

## ZEA Rychnovsko a.s.

se sídlem č.p. 354, 517 11 Javornice, IČ: 648 29 537,

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Hradci Králové oddíl B, vložka 1303

---

### Pozvánka na řádnou valnou hromadu akcionářů která se bude konat dne 12.06.2026 od 14:00 hodin

#### Příloha 2.

#### Podrobné odůvodnění návrhu na rozdělení zisku ZEA Rychnovsko a.s. za rok 2025

(k bodu 7. pořadu jednání valné hromady)

<b>Hospodářský výsledek za rok 2025 před rozdělením:</b>	<b>8 618 461 Kč</b>
Příděl do rezervního fondu:	430 923 Kč
Příděl do fondu investic a rozvoje:	5 000 000 Kč
Příděl do fondu životního prostředí:	60 338 Kč
Příděl do sociálního fondu:	900 000 Kč
Podíl na zisku pro akcionáře:	2 227 200 Kč

#### 1) Návrh přídělu do rezervního fondu (5 % - 430 923 Kč)

Návrh na příděl části zisku do rezervního fondu vyplývá z ustanovení článku 20 stanov společnosti (před i po změně stanov), podle kterého je tento fond tvořen povinným přídělem ve výši 5 % (slovy: pět procent) z čistého zisku až do doby, kdy výše rezervního fondu dosáhne 20 % (slovy: dvacet procent) základního kapitálu. Aktuální výše rezervního fondu k 31.12.2025 je 10 280 000 Kč, povinných 20 % pak činí částku 14 848 000 Kč.

Rezervní fond představuje klíčový nástroj finanční stability společnosti. Vedle své primární funkce krytí případných ztrát plní i širší roli v oblasti řízení rizik a zajištění provozní stability.

Fond je vytvářen systematicky z dosaženého čistého zisku, což umožňuje postupné budování vnitřních finančních rezerv bez nutnosti externího financování. Tím dochází ke zvyšování finanční nezávislosti společnosti a její odolnosti vůči výkyvům v hospodaření.

Z hlediska budoucího využití má fond význam zejména pro:

- krytí mimořádných a nepředvídaných výdajů, které mohou vzniknout v důsledku krizových situací, ekonomických výkyvů nebo jiných nepříznivých okolností,
- zajištění likvidity při dočasném zhoršení cash-flow, aniž by bylo nutné okamžitě využívat cizí zdroje,
- plnění závazků a stabilizaci finanční situace, například při zvýšeném tlaku na splácení dluhů,
- přijetí operativních opatření k překonání nepříznivého hospodářského vývoje v průběhu roku, včetně financování nutných zásahů do provozu či restrukturalizačních kroků.

Důležitým aspektem je také flexibilita při rozhodování o využití prostředků fondu. Zatímco o jeho použití na úhradu ztráty rozhoduje valná hromada

#### 2) Návrh přídělu do fondu investic a rozvoje (5 000 000 Kč)

Hlavním důvodem návrhu představenstva na rozdělení zisku do fondu investic a rozvoje je nadále probíhající a navazující investiční činnost společnosti, která byla zahájena v předchozích letech a pokračovala i v roce 2025. Společnost dokončuje významné investice zejména v oblasti živočišné výroby, (výstavba dojírny a přestavba stáje v Lipovce cca 87 mil. Kč, výměna dojících robotů v Dlouhé Vsi cca 11 mil. Kč), a současně také další investice do rostlinné výroby a zemědělské techniky (modernizace posklizňové linky cca 46 mil. Kč, nákup zemědělské techniky cca 6 mil. Kč mezi které patří Traktor Claas Arion 420, rozmetadlo Pichon, kloubový nakladač Giant, separátor k BPS, zařízení pozemků cca 5 mil. Kč a další plánované investice v roce 2026 – krmný vůz cca 2 mil. Kč, záložní zdroj pro středisko v Lipovce.

Současně je nutné zohlednit i další významné budoucí investiční potřeby společnosti. V horizontu přibližně následujících 5 let bude společnost nucena vynaložit značné finanční prostředky na modernizaci, případně přestavbu bioplynové stanice na stanici biometanovou, a to zejména z důvodu očekávaného ukončení podpory formou zeleného bonusu za elektřinu. Tato investice bude odhadována ve výši cca 40–50 mil. Kč. Dále společnost plánuje realizaci druhé etapy přestavby střediska v Lipovce, jejíž součástí bude výstavba nové stáje pro chov skotu a vybudování nových silážních jam, přičemž celková hodnota těchto investic se předpokládá přibližně na úrovni 50 mil. Kč. V neposlední řadě to jsou investice do plánované pravidelné obnovy strojového parku jak v živočišné výrobě, tak hlavně rostlinné výrobě.

Tyto investice jsou financovány kombinací vlastních zdrojů společnosti (zejména nerozdělený zisk minulých let a provozní cash flow) a dlouhodobých bankovních úvěrů, které tvoří převážnou část objemu investic. V následujících letech bude společnost čelit zvýšeným nárokům na splátky úvěrů, které se budou pohybovat přibližně na úrovni 27–29 mil. Kč ročně (jistina a úroky), přičemž výraznější nárůst nastane od roku 2026 v návaznosti na dokončení hlavních investičních akcí, což bude mít významný dopad na cash flow společnosti.

Z tohoto důvodu je nezbytné zachovat dostatečnou míru vlastních zdrojů pro zajištění finanční stability a plynulého provozu společnosti. Za dostatečnou míru vlastních zdrojů považuje představenstvo udržení podílu vlastního kapitálu na celkových aktivech minimálně na úrovni 50–55 %, což odpovídá dlouhodobě stabilní finanční struktuře společnosti a umožňuje bezpečné financování provozu i investic.

Rok 2025 se nesl v pozitivním duchu zejména díky výrazně vyšším realizačním cenám v živočišné výrobě, konkrétně u mléka a jatečného skotu, což se pozitivně promítlo do hospodářského výsledku společnosti. Tento příznivý vývoj však nelze považovat za dlouhodobě garantovaný. Naopak lze očekávat zvýšenou volatilitu cen zemědělských komodit, zejména možný pokles cen mléka a jatečného skotu v návaznosti na vývoj evropského trhu. Představenstvo předpokládá, že v průběhu roku 2026 by cena mléka mohla poklesnout přibližně o 2,5–3,0 Kč na litr, což představuje v celkovém objemu pokles tržeb o 12–15 mil. Kč a cena jatečného skotu o 5–10 % v závislosti na vývoji evropského trhu. Současně dochází k růstu nákladů, zejména v oblasti odpisů dlouhodobého majetku v návaznosti na realizované investice (meziroční nárůst 5–7 mil. Kč), dále ke zvyšování nákladů na energie a PHM (nárůst v jednotkách desítek procent oproti předchozím obdobím), krmiva a vstupy v rostlinné výrobě (hnojiva, chemie, osiva) a mzdové náklady (tlak na růst mezd o 5–10 % ročně). Negativně se projevuje trend snižování dotační podpory, zejména u národních dotací, které jsou kráceny v důsledku rozpočtových omezení státu. Současně roste administrativní náročnost spojená s čerpáním dotací (podmínky SZP, environmentální požadavky, evidence), což zvyšuje nepřímé náklady společnosti a snižuje flexibilitu hospodaření.

S ohledem na výše uvedené skutečnosti považuje představenstvo za nezbytné posílit vlastní kapitál společnosti a vytvořit dostatečnou rezervu pro krytí budoucích potřeb financování. Ponecháním části zisku na fondu investic a rozvoje se společnost vyhýbá nutnosti čerpat dodatečné bankovní financování v objemu přibližně 5–10 mil. Kč pro rok 2026, čímž snižuje své úrokové zatížení, udržuje schopnosti splácet závazky, realizovat další rozvojové investice bez nutnosti nadměrného využívání cizích zdrojů, zlepšuje ukazatele zadluženosti a zachovává si vyšší finanční nezávislost.

### **3) Příděl do fondu životního prostředí (60 338 Kč)**

Založení fondu životního prostředí představuje preventivní a odpovědný nástroj řízení rizik, jehož cílem je zajistit finanční připravenost společnosti na krytí ekologických škod, mimořádných událostí a rostoucích požadavků v oblasti ochrany životního prostředí a welfare zvířat.

Společnost působí v odvětví zemědělské prvovýroby, které je z podstaty spojeno s environmentálními riziky, zejména při nakládání s hnojivy, chemickými látkami a statkovými hnojivy (kejda, močůvka). V případě havárií, jako je únik chemických látek či kejdy do povrchových nebo podzemních vod, může dojít k významným ekologickým škodám, které jsou spojeny nejen s náklady na jejich odstranění, ale i s rizikem sankcí ze strany kontrolních orgánů a reputačním dopadem na společnost. Fond umožňuje vytvořit finanční rezervu, která zajistí okamžitou reakci na tyto situace bez negativního dopadu na cash flow a provozní stabilitu společnosti.

Dalším významným důvodem je postupné zpřísnování legislativních a společenských požadavků v oblasti welfare zvířat. V případě chovu prasat se jedná zejména o přechod na modernější systémy ustájení prasnic, které reflektují požadavky evropské legislativy na skupinové ustájení kojících prasnic a celkové zlepšení životních podmínek zvířat. Tyto změny zahrnují investice do stavebních úprav, technologií ustájení, manipulace se zvířaty a zajištění odpovídajícího prostoru a podmínek. Jedná se o kapitálově náročná opatření, která bude nutné realizovat v následujících letech, a fond tak vytváří potřebný finanční rámec pro jejich postupné financování.

Fond životního prostředí může být dále využíván na:

- preventivní opatření ke snížení ekologických rizik (modernizace skladování kejdy, jímek, aplikační techniky případně jejich zabezpečení proti únikům)
- investice do technologií snižujících environmentální zátěž (precizní zemědělství, snížení emisí amoniaku, hospodaření s vodou)
- opatření související s adaptací na klimatické změny (zadržování vody v krajině, protierozní opatření)
- náklady spojené s plněním environmentálních podmínek dotační politiky (SZP, nitrátová směrnice apod.)

- případné spoluúčasti na ekologických projektech a sanacích.

Pro akcionáře představuje fond životního prostředí racionální nástroj ochrany hodnoty společnosti. Minimalizuje rizika spojená s ekologickými škodami, současně umožňuje financovat nezbytné transformační investice v oblasti welfare a udržitelného hospodaření. V dlouhodobém horizontu tak přispívá k udržitelnosti podnikání, stabilitě hospodaření a schopnosti společnosti plnit stále náročnější požadavky legislativy i trhu. Navržená částka odpovídá předpokládané míře rizika.

#### 4) **Návrh přidělu do sociálního fondu (900 000 Kč)**

Sociální fond představuje systematický a transparentní nástroj, jehož prostřednictvím společnost zajišťuje zaměstnanecké benefity a současně podporuje stabilitu a výkonnost pracovního kolektivu. Prostředky fondu jsou využívány výhradně k financování standardních a dlouhodobě obvyklých benefitů, zejména příspěvků na stravování zaměstnanců, poskytování stravenkového paušálu, příspěvky na důchodové připojištění a čerpání benefitního systému Edenred.

Hlavním ekonomickým důvodem existence fondu je skutečnost, že uvedené benefity představují efektivní formu odměňování zaměstnanců s významným motivačním a stabilizačním efektem. V prostředí rostoucí konkurence na trhu práce, zejména v zemědělství a navazujících odvětvích, jsou benefity tohoto typu standardem a jejich neposkytování by vedlo ke zhoršení schopnosti společnosti udržet kvalifikované pracovníky, případně získávat nové zaměstnance. Současně má sociální fond pozitivní dopad na daňovou a odvodovou efektivitu společnosti. Část plnění poskytovaných zaměstnancům prostřednictvím fondu podléhá příznivějšímu daňovému režimu ve srovnání s přímým mzdovým plněním, což umožňuje optimalizovat celkové personální náklady při zachování reálné hodnoty odměny pro zaměstnance. Tímto způsobem dochází k racionálnímu využití disponibilních zdrojů společnosti.

Z pohledu akcionářů je důležité, že sociální fond nepředstavuje neúčelné snižování zisku, ale naopak investici do lidského kapitálu společnosti. Stabilní a motivovaný pracovní kolektiv je základním předpokladem pro udržení provozní výkonnosti, kvality produkce a schopnosti realizovat plánované investice. Prostřednictvím sociálního fondu dochází k předvídatelnému a kontrolovatelnému rozdělování části prostředků na tyto účely, aniž by docházelo k nekoncepčním či nahodilým výdajům.

Zároveň je tímto způsobem zajištěna vyšší transparentnost vůči akcionářům, jelikož čerpání prostředků ze sociálního fondu podléhá jasně definovaným pravidlům a je odděleno od běžného provozního hospodaření společnosti. To umožňuje lepší kontrolu nákladů a jejich účelnosti.

S ohledem na výše uvedené skutečnosti lze založení sociálního fondu považovat za ekonomicky odůvodněný a dlouhodobě udržitelný krok, který přispívá ke stabilitě společnosti, efektivnímu řízení nákladů a podpoře jejího dalšího rozvoje.

Navržený příděl ve výši 900 tis. Kč odpovídá potřebám společnosti vyplatit v roce 2026 pracovníkům výše uvedená plnění uvedená v tomto bodu, vyplývající z vnitropodnikových směrnic.


#### 5) **Podíl na zisku pro akcionáře (2 227 200 Kč)**

Představenstvo společnosti navrhuje k výplatě podílu na zisku částku ve výši 3 % nominální hodnoty akcií, tedy 30 Kč na akcii o nominální hodnotě 1 000 Kč, 300 Kč na akcii o nominální hodnotě 10 000 Kč.

**Navržené rozdělení zisku, kdy částka 430 923 Kč bude přidělena do rezervního fondu v souladu se stanovami společnosti, částka ve výši 5 000 000 Kč bude přidělena do fondu investic a rozvoje, částka ve výši 60 338 Kč bude přidělena do fondu životního prostředí, částka ve výši 900 000 Kč bude přidělena do sociálního fondu, a částka ve výši 2 227 200 Kč bude vyplacena akcionářům jako podíl na zisku odpovídá dlouhodobé strategii společnosti spočívající v rovnováze mezi odměňováním akcionářů a zajištěním dalšího rozvoje společnosti.**

Představenstvo společnosti se shoduje na tom, že toto rozdělení zisku je v nejlepším zájmu společnosti i jejich akcionářů, neboť podporuje její dlouhodobou prosperitu, konkurenceschopnost a odolnost vůči výkyvům trhu.

Javornice, dne 11.5.2026

  
.....  
**Miroslav Šimerda,**  
**předseda představenstva**